

令和4年4月1日

アテナ工業株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間
2. 当社の課題
従業員に占める女性の割合に比較して、役職者に占める女性割合が低い。
3. 目標と取組内容

目標1：管理職の女性割合を5%以上増加させる。 目標2：係長職の女性割合を8%以上増加させる。
--

取組内容1：役職者をめざす一般社員を対象とした研修（マネジメント等）
・研修プログラムを検討し、計画・実施する。（年1回以上）

取組内容2：女性社員のための交流会を開催
・各部署の女性社員が話し合う交流会を開催し、今後の女性活躍に向けて職場環境や制度の整備・改善を行う（定期的）

以上